

MODELLO ORGANIZZATIVO 231

L'Istituto Salus Mangialavori ha adottato, già da tempo, un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo secondo il disposto del Decreto Legislativo 231/01 sulla responsabilità amministrativa delle società che assicura correttezza e trasparenza nei confronti degli stakeholders, garantendo il proprio impegno a tutela dei dipendenti e a salvaguardia della propria attività lavorativa nell'intento di prevenire la commissione di reati.

Il D.Lgs 231/2001 evidenzia come ciascuna società è esposta ad una responsabilità diretta in relazione a taluni reati commessi dai soggetti in posizione apicale, dai dipendenti e dai collaboratori, anche esterni, nell'esercizio delle varie attività d'impresa al fine di ottenere un vantaggio nel proprio interesse e nell'interesse dell'azienda: reati nei rapporti con la PA, reati societari, reati legati alle norme sulla sicurezza del lavoro e all'ambiente, delitti di criminalità organizzata, reati di terrorismo, reati informatici, delitti contro l'industria e il commercio, etc.

L'Istituto Salus Mangialavori per minimizzare il rischio di commissione di tali reati ha predisposto un insieme di procedure e regole di comportamento fra cui l'adozione del Codice Etico e del Sistema Disciplinare, ha istituito l'Organismo di Vigilanza (OdV) ed ha implementato un sistema di controllo con l'applicazione di sanzioni. L'adozione e l'efficace attuazione del Modello 231 consentono alla società di godere della clausola di esonero della responsabilità in caso di accertamento di tali reati.

Il documento che rappresenta il Modello è dinamico, in quanto sensibile ad ogni cambiamento normativo e organizzativo, e condiviso poiché la sua applicazione coinvolge la popolazione aziendale in tutte le fasi (elaborazione, risk assessment, attuazione, formazione e informazione).

[Modello 231 Parte Generale](#)

Il Codice Etico è il documento nel quale si propongono e si fissano i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, del modo di operare e della conduzione dei rapporti sia all'interno sia all'esterno dell'azienda, al fine di migliorare e arricchire i processi decisionali aziendali e l'orientamento dei comportamenti dei destinatari.

[Codice Etico](#)

L'Istituto Salus Mangialavori ha nominato un apposito Organismo di Vigilanza (OdV) che controlla e verifica l'applicazione del Modello e in caso di violazioni ha potere sanzionatorio.

[Organismo di Vigilanza \(OdV\): Dott.ssa Maria Teresa De Carlo – odv.salusmangialavori@gmail.com](mailto:odv.salusmangialavori@gmail.com)